

БАЛКАНСКИ ИНСТИТУТ ПО ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
София, бул. "Цариградско шосе" бл.22, вх.А,партер; тел. 9712558;
e-mail: institute@bilsp.org; www.bilsp.org

ДО

Председателя на
Комисията по труда, социалната и демографска политика
при 44-то Народно събрание на Република България

СТ А Н О В И Щ Е

От Балканския институт по труда и социалната политика

Относно: Законопроект за предприятията на социалната и солидарна икономика

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,

От мето на експертния екип на Балканския институт по труда и социалната политика, изразявам нашата професионална подкрепа на предложения за разглеждане законопроект.

Тази наша категорична позиция се базира на следните съображения.

Първо.

През първата половина на 2010 г., Европейската комисия стартира стратегията "Европа 2020". Стратегията "Европа 2020" определя три основни цели, които напълно се споделят от българското общество:

- интелигентен растеж (развитие на икономика, основана на знания и иновации);
- устойчив растеж (насърчаване на по - ефективно използване на ресурсите, по-конкурентоспособна икономика);
- и приобщаващ растеж (насърчаване на икономика с висока заетост осигуряване на икономическо, социално и териториално сближаване).

Второ.

Каква е ролята на социалната икономика за постигането на целите на "Европа 2020"? Повечето скорошни проучвания и изследвания, както и емпирични доказателства доказват, че социалната икономика има потенциал за постигане на тези цели.

От гледна точка на интелигентния растеж беше установено, че социалната икономика допринася за развитие на икономика, основана на знания и иновации. Потенциалът на социалната икономика е очевиден във всичките ѝ организационни форми и икономически дейности. Има много примери за организационни или социални иновации в промишлеността, селското стопанство, услугите. Във финансовия сектор сме свидетели как етичното банкиране и микрокредитирането са се разраснали и оказват изключително положително социално въздействие.

Прилагания сферата на социалната икономика иновативен модел на управление води до по-голям ангажимент на работниците към компанията в резултат на споделена собственост, което осигурява по-висока конкурентоспособност.

Трето.

Що се отнася до целите на заетостта, емпиричните доказателства сочат, че социалната икономика допринася ефективно за борбата с безработицата, нестабилността на работното място и социалното и трудово изключване сред уязвимите групи. В страните с традиции в социалната икономика се наблюдава особено важен ефект – в условията на криза, в социалните предприятия се запазват много по-високи нива на заетост в сравнение с традиционните частни компании.

Четвърто.

В областта на борбата с бедността и социалното изключване, социалната полезност на фирмите от социалната икономика произтича не от тяхната специфична производствена дейност, а от тяхната организационна система и ценности. Един от фундаментите на социалната икономика е принципа: „Правата на човека преобладават над правата на капитала, чрез механизмите за осигуряване на справедливо разпределение на доходите и богатството“.

С други думи, на практика в целия ЕС социалната и солидарна икономика се утвърждава като една от новите и важни институции, осигуряваща устойчив икономически растеж, по-справедливо разпределение на доходите и богатството, съчетаване на услуги с нуждите, коригиране на дисбалансите на пазара на труда и задълбочаване и засилване на икономическата демокрация.

Заклучение.

Едно от най-сериозните предизвикателства, на което трябва спешно да обърнем внимание, е днешната „институционална невидимост“ на социалната и солидарната икономика. Тази

невидимост се обяснява преди всичко с липсата на концептуална идентичност, т.е. ясно и строго определение на характеристиките на социалните предприятия, които позволяват да бъдат разграничени от традиционните компании.

Предложения на обсъждане законопроект за предприятията от социалната и солидарна икономика има качествата да преодолее посочената „невидимост“ и да даде силен тласък за ускорено развитие на този нов и особено перспективен икономически сектор.

С уважение,

Иван Нейков

Председател на Управителния съвет на

Балканския институт по труда и социалната политика